

**Администрация городского округа Пущино**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **20.10.2022** |  | **№** | **777-п** |

г. Пущино

┌ ┐

О внесении изменений в Положение об оплате

труда работников муниципальных образовательных учреждений

городского округа Пущино Московской области

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Уставом городского округа Пущино Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино Московской области , утвержденное постановлением Администрации города Пущино от 21.05.2014 № 336-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино Московской области» (в ред. от 20.02.2016 № 61-п, от 30.08.2016 № 375-п, от 28.10.2016
№ 500-п, от 30.01.2017 № 34-п, от 19.04.2017 № 183-п, от 18.09.2017 № 468-п, от 22.08.2018
№ 335-п, от 26.09.2019 423-п, от 30.09.2020 № 295-п, от 26.02.2021 № 85-п, от 20.05.2022
№ 334-п), изложив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Общему отделу администрации городского округа Пущино опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической газете «Пущинская среда» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Пущино в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа А.С. Воробьев

Приложение к постановлению

администрации городского округа Пущино

от 20.10.2022 № 777-п

Положение

об оплате труда работников муниципальных образовательных

учреждений городского округа Пущино московской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино Московской области (далее – Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино Московской области (далее - учреждения).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

4. Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей, должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений, кроме директоров общеобразовательных учреждений и их заместителей, должностные оклады руководящих работников иных учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением № 1](#P230) к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрации города Пущино Московской области от 20.09.2016 № 436-п.

6. [Ставки](#P439) заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные [оклады](#P1110) руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Должностные [оклады](#P1876) работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

9. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P2039), тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

11. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с [приложением № 5](#P2039) к настоящему Положению.

[Перечень](#P2098) профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино Московской области (далее-учреждения), занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, устанавливается в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

12. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных организаций, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

15. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

16. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

4) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

5) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

6) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях;

7) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение).

21. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

22. Размеры установленных в [разделах 4](#P134) и [5](#P174) настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

23. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

24. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Администрация городского округа Пущино предусматривает учреждениям средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

26. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, имеющим почетные звания.

27. Работникам культуры в учреждениях устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

27. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

28. Преподавателям учреждений сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

29. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

30. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается:

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Пущино Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

31. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

32. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

33. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

34. Работникам образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1 - 4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

руководителям (заведующим), муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации;

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

5. Установление стимулирующих выплат

35. Учреждению при определении объема финансового обеспечения предусматривают бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

36. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

37. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

38. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется администрацией городского округа Пущино.

39. Директорам муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей- распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

40. Работникам общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждение (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце 2 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии);

В случае реорганизации общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного общеобразовательного учреждения только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в настоящем пункте стимулирующих выплат определяется директором общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

41. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

42. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

43. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

44. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени | Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы |
| Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования | 0,078 | 0,058 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |
| Студенты профессиональных образовательных организаций | 0,097 | 0,078 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно [приложению № 6](#P1933) к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино

от 20.10.2022 № 777-п

Таблица 1

Коэффициент

группы общеобразовательного учреждения по оплате

труда руководителя общеобразовательного учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования квалификации | Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,7 | 1,5 | 1,3 | 1,2 |
| первую квалификационную категорию | 1,5 | 1,35 | 1,15 | 1,1 |
| 2. | Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,65 | 1,45 | 1,25 | 1,15 |
| первую квалификационную категорию | 1,45 | 1,3 | 1,1 | 1,05 |
| 3. | Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности | 1,35 | 1,15 | 1,05 | 1,0 |

и его заместителей

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 2

Должностные оклады

руководящих работников общеобразовательных учреждений,

кроме директоров общеобразовательных учреждений,

и их заместителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 25750 | 24520 | 23300 | 22065 |
| первую квалификационную категорию | 24520 | 23300 | 22065 | 21820 |

Таблица 3

Должностные оклады

руководящих работников иных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24575 | 23520 | 22450 | 21390 |
| первую квалификационную категорию | 23520 | 22450 | 21390 | 21005 |
| 2. | Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 23365 | 22310 | 21255 | 20185 |
| первую квалификационную категорию | 22310 | 21255 | 20185 | 19125 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24540 | 23375 | 22200 | 21040 |
| первую квалификационную категорию | 23375 | 22200 | 21040 | 20810 |

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино

от 20.10.2022 № 777-п

Ставки

заработной платы (должностные оклады)

педагогических работников учреждений

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях |
| от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 1.1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 17804 | 19560 | 21447 | 23530 | 24276 | 25176 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 1.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 19560 | 21447 | 23530 | 25176 | 25176 | 25176 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 1.2. | Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: |
| 1.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18965 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.2.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед | 13715 | 18165 | 19955 | 21280 | 21280 | 21280 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.3. | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.4. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.5. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 15275 | 16600 | 17045 | 18165 | 18165 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений: |
| 1.3.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18965 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.3.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3.4. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 15275 | 16600 | 17045 | 18165 | 18165 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3.5. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13715 | 15275 | 17500 | 18165 | 18165 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: |
| 1.4.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.4.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20070 | 20070 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.4.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.4.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15735 | 17510 | 20070 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.5. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в [подразделах 1.1](#P2170)-[1.4 раздела 1](#P2308) настоящей таблицы: |
| 1.5.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15415 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.5.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 13450 | 14635 | 15030 | 15415 | 15415 | 15415 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.5.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 16005 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.5.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 12085 | 13450 | 15415 | 16005 | 16005 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 2.1.1. | Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 16254 | 17804 | 19560 | 21533 | 22353 | 22353 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: |
| 2.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18480 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 2.2.2. | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12600 | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 2.2.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 2.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: |
| 2.3.1. | Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2.3.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в [подразделах 2.1](#P2402)-[2.3 раздела 2 настоящей](#P2450) таблицы: |
| 2.4.1. | Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 11105 | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 2.4.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях |
| от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 1.1.1. | Педагог-психолог | 17804 | 19560 | 21447 | 23530 | 25176 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 1.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: |
| 1.2.1. | Педагог-психолог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей: |
| 1.3.1. | Педагог-психолог | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в [подразделах 1.1](#P2525)-[1.3 раздела 1](#P2549) настоящей таблицы: |
| 1.4.1. | Педагог-психолог | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 2.1.1. | Педагог-психолог | 16254 | 17804 | 19560 | 21533 | 21533 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: |
| 2.2.1. | Педагог-психолог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18000 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 2.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей: |
| 2.3.1. | Педагог-психолог | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19060 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в [подразделах 2.1](#P2575)-[2.3 раздела 2](#P2599) настоящей таблицы: |
| 2.4.1. | Педагог-психолог | 11105 | 12085 | 13450 | 14635 | 14635 | 16005 | 17575 | 18750 |

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях |
| от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 1.1.1. | Методист, тьютор | - | 17804 | 17804 | 17804 | 19560 | 19560 | 21447 | 23530 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 1.1.2. | Инструктор-методист | 16254 | 17804 | 17804 | 17804 | 19560 | 19560 | 21447 | 23530 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор-методист | - | 21447 | 23530 | 23530 | 23530 | 23530 | 23530 | 23530 | 25176 | 27271 | 29377 |
| 1.2. | Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области: |
| 1.2.1. | Методист, тьютор  | - | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 | 18750 | 18750 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.3. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений, образовательных организаций дополнительного образования: |
| 1.3.1. | Методист, тьютор  | - | 15735 | 15735 | 15735 | 17510 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.3.2. | Инструктор-методист | 14460 | 15735 | 15735 | 15735 | 17510 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.3.3. | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в [подразделах 1.1](#P2656)-[1.3 раздела 1](#P2712) настоящей таблицы: |
| 1.4.1. | Методист, тьютор  | - | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.4.2. | Инструктор - методист | 11105 | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.4.3. | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях |
| от 0 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 15740 | 15740 | 15740 | 15740 | 17520 | 17520 | 19060 | 19575 |

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино

от 20.10.2022 № 777-п

Должностные оклады

руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,

занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений

(учебно-вспомогательного персонала)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители |  |
| 1.1. | Заведующий камерой хранения | 8435 |
| 1.2. | Заведующий архивом: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения | 8435 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения | 9010 |
| 1.3. | Заведующий бюро пропусков: |  |
| при пропускном режиме до 100 человек в день | 8435 |
| при пропускном режиме свыше 100 человек в день | 9010 |
| 1.4. | Заведующий виварием в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 15395 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 14360 |
| 1.5. | Заведующий канцелярией: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 9010 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 9580 |
| 1.6. | Заведующий комнатой отдыха | 9010 |
| 1.7. | Заведующий копировально-множительным бюро | 9010 |
| 1.8. | Заведующий машинописным бюро: |  |
| без предъявления требований к стажу работы | 9010 |
| стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет | 9580 |
| 1.9. | Заведующий складом | 9580 |
| 1.10. | Заведующий центральным складом | 10475 |
| 1.11. | Заведующий фотолабораторией | 9010 |
| 1.12. | Заведующий хозяйством | 9010 |
| 1.13. | Заведующий экспедицией | 9010 |
| 1.14. | Комендант | 9580 |
| 1.15. | Начальник отдела в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.16. | Начальник гаража в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.17. | Начальник (заведующий) мастерской в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.18. | Заведующий столовой в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.19. | Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.20. | Мастер участка в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 15185 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 12525 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 10475 |
| 1.21. | Старший мастер участка в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 15595 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 13955 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 11505 |
| 1.22. | Заведующий общежитием в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 14360 |
| 1.23. | Заведующий костюмерной | 11505 |
| 1.24. | Начальник штаба гражданской обороны в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.25. | Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 15395 |
| 1.26. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 23365 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 22310 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 21255 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 20185 |
| 2. | Специалисты |  |
| 2.1. | Администратор (включая старшего): |  |
| при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 12525 |
| администратор при стаже работы от 2 до 3 лет | 11505 |
| администратор при стаже работы менее 2 лет | 9580 |
| 2.2. | Бухгалтер: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| бухгалтер | 9580-12525 |
| 2.3. | Бухгалтер-ревизор: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| бухгалтер-ревизор | 12525 |
| 2.4. | Дизайнер (художник-конструктор): |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| дизайнер (художник-конструктор) | 12525-15185 |
| 2.5. | Диспетчер (включая старшего): |  |
| при выполнении обязанностей старшего диспетчера | 9580 |
| диспетчер | 9010 |
| 2.6. | Документовед: |  |
| ведущий документовед | 15595 |
| документовед I категории | 15185 |
| документовед II категории | 13955 |
| документовед | 12525 |
| 2.7. | Инженер: |  |
| ведущий инженер | 15595 |
| инженер I категории | 15185 |
| инженер II категории | 13955 |
| инженер | 12525 |
| 2.8. | Инженер по нормированию труда: |  |
| ведущий инженер | 15595 |
| инженер I категории | 15185 |
| инженер II категории | 13955 |
| инженер | 12525 |
| 2.9. | Инженер по организации труда: |  |
| ведущий инженер | 15595 |
| инженер I категории | 15185 |
| инженер II категории | 13955 |
| инженер | 12525 |
| 2.10. | Руководитель службы охраны труда | 21255 |
| Специалист по охране труда: |  |
| ведущий специалист по охране труда | 15595 |
| специалист по охране труда I категории | 15185 |
| специалист по охране труда II категории | 13955 |
| специалист по охране труда | 12525 |
| 2.11. | Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): |  |
| старший инспектор | 9580 |
| инспектор | 9010 |
| 2.12. | Конструктор: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| конструктор | 12525-15185 |
| 2.13. | Корректор (включая старшего): |  |
| старший корректор | 9580 |
| корректор | 9010 |
| 2.14. | Математик: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| математик | 12525-15185 |
| 2.15. | Механик: |  |
| ведущий механик | 15595 |
| механик I категории | 15185 |
| механик II категории | 13955 |
| механик | 12525 |
| 2.16. | Переводчик: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| переводчик | 12525 |
| 2.17. | Программист: |  |
| ведущий программист | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| программист | 12525-15185 |
| 2.18. | Психолог: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| психолог | 12525 |
| 2.19. | Социолог: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| социолог | 12525 |
| 2.20. | Специалист по кадрам: |  |
| при стаже работы не менее 5 лет | 12525 |
| при стаже работы не менее 3 лет | 11505 |
| без предъявления требований к стажу работы | 10475 |
| 2.21. | Сурдопереводчик: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| сурдопереводчик | 12525 |
| 2.22. | Техник: |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 12525 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| техник II категории | 10475 |
| техник | 9580 |
| 2.23. | Технолог: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| технолог | 12525-15185 |
| 2.24. | Товаровед: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| товаровед | 12525 |
| 2.25. | Физиолог: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| физиолог | 12525 |
| 2.26. | Художник: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| художник | 12525 |
| 2.27. | Эколог (инженер по охране окружающей среды): |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| эколог (инженер по охране окружающей среды) | 12525 |
| 2.28. | Экономист: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| экономист | 12525 |
| 2.29. | Электроник: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| электроник | 12525-15185 |
| 2.30. | Юрисконсульт: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| юрисконсульт | 12525 |
| 2.31. | Редактор (в том числе научный, технический, художественный): |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| редактор | 12525 |
| 2.32. | Выпускающий, младший редактор, корректор | 11505 |
| 2.33. | Специалист в сфере закупок: |  |
| Ведущий специалист по закупкам | 15595 |
| Старший специалист по закупкам | 15185 |
| Специалист по закупкам | 12525 |
| 3. | Служащие |  |
| 3.1. | Агент | 8435 |
| 3.2. | Архивариус | 9010 |
| 3.3. | Дежурный бюро пропусков | 7935 |
| 3.4. | Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие | 9010 |
| 3.5. | Дежурный по режиму: |  |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 13955 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 12525 |
| 3.6. | Старший дежурный по режиму: |  |
| высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 15185 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 13955 |
| 3.7. | Делопроизводитель | 8435 |
| 3.8. | Диспетчер организации | 9010 |
| 3.9. | Кассир (включая старшего): |  |
| старший кассир | 9010 |
| кассир | 8435 |
| 3.10. | Калькулятор | 8435 |
| 3.11. | Лаборант (включая старшего): |  |
| старший лаборант | 9580 |
| лаборант | 9010 |
| 3.12. | Машинистка: |  |
| машинистка, работающая с иностранным текстом | 9580 |
| машинистка | 8435 |
| 3.13. | Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации | 10538 |
| 3.14. | Помощник воспитателя | 10538 |
| 3.15. | Младший воспитатель, имеющий: |  |
| среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 10538 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 11523 |
| 3.16. | Оператор диспетчерской службы | 9010 |
| 3.17. | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | 8435 |
| 3.18. | Паспортист | 8435 |
| 3.19. | Секретарь, секретарь-машинистка | 8435 |
| 3.20. | Секретарь-стенографистка, стенографистка | 9580 |
| 3.21. | Секретарь незрячего специалиста: |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет | 12525 |
| 3.22. | Секретарь учебной части: |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 9580 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 10475 |
| 3.23. | Статистик | 9580 |
| 3.24. | Экспедитор по перевозке грузов | 9010 |
| 3.25. | Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации | 11523 |

 Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от 20.10.2022 № 777-п

Должностные оклады

работников культуры в учреждениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники |  |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 25550 |
| второй группе | 24275 |
| к другим группам | 22995 |
| 1.2. | Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты | 29360 |
| 1.3. | Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов | 28095 |
| 1.4. | Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 26820 |
| второй группе | 25550 |
| третьей группе | 24275 |
| четвертой группе | 22995 |
| 1.5. | Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 26820 |
| второй группе | 25550 |
| третьей группе | 24275 |
| четвертой группе | 22995 |
| 1.6. | Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 28035 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 26705 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 24030 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 21370 |
| 2. | Специалисты |  |
| 2.1. | Библиотекарь: |  |
| ведущий | 19425 |
| I категории | 18920 |
| II категории | 17375 |
| без категории | 13060-15595 |
| 2.2. | Лектор (экскурсовод): |  |
| I категории | 19425 |
| II категории | 18920 |
| без категории | 13060-17375 |
| 2.3. | Организатор экскурсий | 13060-15595 |
| 2.4. | Художник-постановщик: |  |
| I категории | 22750 |
| II категории | 20695 |
| без категории | 17375-19425 |
| 2.5. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер): |  |
| I категории | 22750 |
| II категории | 20695 |
| без категории | 17375-19425 |
| 2.6. | Аккомпаниатор: |  |
| I категории | 15595 |
| II категории | 14320 |
| без категории | 13060 |
| 2.7. | Культорганизатор: |  |
| I категории | 15595 |
| II категории | 14320 |
| без категории | 13060 |
| 2.8. | Руководитель любительского объединения, клуба по интересам: |  |
| I категории | 15595 |
| II категории | 14320 |
| без категории | 13060 |
| 2.9. | Библиограф: |  |
| ведущий | 19425 |
| I категории | 18920 |
| II категории | 17375 |
| без категории | 13060-15595 |
| 3. | Служащие |  |
| 3.1. | Смотритель музейный | 11225 |

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от 20.10.2022 № 777-п

Межразрядные тарифные коэффициенты,

тарифные ставки по разрядам тарифной сетки

по оплате труда рабочих учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 | 17270 |

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Пущино московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от 20.10.2022 № 777-п

Перечень

профессий высококвалифицированных рабочих

муниципальных образовательных учреждений городского округа

Пущино Московской области (далее - учреждения), занятых

на важных и ответственных работах, оплата труда которых

может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки

по оплате труда рабочих учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей |
| 1. | Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) |
| 2. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности |
| 3. | Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе |
| 4. | Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства |
| 5. | Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе |

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в [пп. 3](#P2112) и [5](#P2116) настоящего Перечня, имеющим 6 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

3. В учреждениях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться по условиям оплаты труда, предусмотренным в [пункте 1](#P2120) настоящего Порядка и утвержденным для муниципальных учреждений муниципального образования городской округ Пущино Московской области с иными видами экономической деятельности при условии выполнения соответствующих видов работ.

4. Водителям 1 класса, предусмотренным в [п. 1](#P2108) настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.